

Beleidsplan Kerk2030 2022-2024

17 februari 2022



Kerk2030 is een kerkvernieuwingsbeweging van plaatselijke kerken voor plaatselijke kerken. We willen elkaar inspireren en stimuleren iets van Gods Koninkrijk zichtbaar te maken. Daarvoor hebben we oefenplaatsen nodig: plekken waar we bronpraktijken (Christus zien, kracht van genade en heilig leven) beoefenen om te leven van wat God geeft. Vandaaruit krijgen we alles wat nodig is om deelpraktijken (gemeenschap, nieuwe levensstijl en leiderschap) te leven. Kerk2030 wil jouw gemeente helpen te doen en hier samen op te reflecteren bij een open Bijbel. Samen doen en samen nadenken – zo kunnen we oefenplaatsen van Gods Koninkrijk zijn.

Er is de achterliggende periode (2017-2022) gewerkt aan de basis van Kerk2030, dat wil zeggen werken aan de visie, overbrengen van de visie en enthousiasmeren van mensen en kerken. Inmiddels zijn veel kerken gestart met Kerk2030. Er is met een groep van twaalf kerken een intensief GLOW (Geloof, Leer- en Ontwikkeltraject) gestart, bij drie kerken vindt vanuit de Academische Werkplaats Kerk2030¹ handelingsonderzoek plaats en veel kerken gebruiken de webinars en overige materialen van Kerk2030.

De initiatieven van 2030 leidden tot vraag vanuit kerken en predikanten voor ondersteuning. Er is "honger" naar vernieuwing en een zoektocht naar het kerkzijn vandaag. Kerk2030 heeft daar een eigen visie op, en kerken staan daarvoor open. De invulling van de vraag naar ondersteuning veroorzaakt een capaciteitsaandachtspunt.

Er zijn contacten met predikanten die graag een bijdrage aan Kerk2030 zouden willen leveren. De bereidheid om meer te doen dan alleen gemeente predikant zijn, komt ook voort uit de diepere intentie om meer op bovenlokaal niveau voor kerken te willen doen. Gemeente predikant zijn doe je met liefde, echter is er meer en sommigen willen ook meer. Je kunt dit roeping en ook gezond-gelovige ambitie noemen.

Met twee predikanten is gesproken over hun visie op het gemeente predikant zijn en de mogelijkheden om het predikant zijn te combineren met een rol binnen de Kerk2030 organisatie.

¹ De Academische Werkplaats Kerk2030 is een samenwerking van het Centre for Church and Mission in the West (CCMW – www.churchandmission.nl) en Kerk2030. Vanuit het CCMW is Hans Schaeffer als hoogleraar praktische theologie verbonden aan deze werkplaats. Hij leidt als hoofdonderzoeker het handelingsonderzoek dat hij samen met (postdoc) onderzoekers doet naar de beweging die Kerk2030 op gang brengt binnen plaatselijke kerken.



Kerk2030 heeft de afgelopen periode, mede door de inzet van de Academische Werkplaats, een beweging op gang gebracht binnen de kerken. Ondanks deze extra inzet van menskracht blijft het gebrek menskracht momenteel het knelpunt om de beweging verder te brengen, terwijl de velden rijp zijn om te oogsten. Het ontbreekt momenteel aan “werkers” in het veld.

Daarom wordt de komende periode een team van “veldwerkers” gevormd. Dit is een groep gemeentepredikanten of emerituspredikanten die samen kerken gaan helpen om de kerkvernieuwingsbeweging verder vorm en inhoud te geven. In 2022 wordt gestart met twee predikanten en een geleidelijke uitbouw de komende jaren tot vijf klinkt niet onlogisch gezien de behoefte binnen de kerken aan nadenken over en vormgeven van kerkvernieuwing vanuit Geest en Woord.

Voor de aan te nemen veldwerkers betekent dit concreet:

- De predikant blijft voor 100% verbonden aan de gemeente waar hij of zij staat.
- De predikant wordt, in een groeiscenario, voor 20-30% van zijn tijd vrijgesteld voor het werk voor Kerk2030.
- Met de kerk, de betreffende predikant en Kerk2030 wordt een overeenkomst gesloten waarin de formele, kerkelijke en materiële aspecten worden geregeld. De overeenkomst wordt gesloten voor een periode van drie jaar en kan na evaluatie voor steeds een vervolg periode van drie jaar worden verlengd.
- Alleen predikanten met competenties die binnen de groep van veldwerkers nodig zijn kunnen in deze functie worden geroepen. De directeur besluit, na overleg met het bestuur, samen met de reeds bestaande groep predikanten over het toetreden van een predikant.
- De kerk ontvangt bij een vrijstelling van 20% een bedrag van 15.000 euro per jaar.
- De directeur geeft als “dienend leider” leiding aan het kernteam² en bepaalt samen met dit kernteam, in overleg met het bestuur de ontwikkeling van het beleid.

² Het kernteam bestaat uit de onderzoekers van de Academische Werkplaats Kerk2030 en de (aan te nemen) veldwerkers.



Veranderende rol en samenstelling van het bestuur

De uitbreiding met veldwerkers heeft consequenties voor het bestuur. Er ontstaat een vacature in de rol van voorzitter omdat Joost Smit³ veldwerker wordt. Ook is nagedacht over de veranderende rol van het bestuur. Nu de inrichtingsfase afgerond is komt het bestuur meer op afstand te staan en gaat het meer als klankbord fungeren voor de directeur. De praktische vertaling naar werkzaamheden wordt naar de directeur gedelegeerd. Dit wordt in onderling overleg tussen hem en het kernteam verder ingevuld. Janneke Burger-Niemeijer, vanaf 2017 betrokken bij Kerk2030, heeft aangegeven dat haar bestuursperiode per september 2022 zal stoppen. Concreet betekent dit dat vanaf die datum het bestuur er als volgt uit ziet: Roel Kuiper (voorzitter), Hans Schaeffer (secretaris), Piet Mars (penningmeester). De directeur van stichting Kerk2030 is Klaas Koelewijn.

Doelen Kerk2030 onveranderd

Conform artikel 3 van de oprichtingsakte zijn de doelen van de stichting:

1. De Stichting heeft ten doel kerken (gemeenteleden en predikanten) toe te rusten tot oefenplaatsen van Gods Koninkrijk die door God geïnspireerde praktijken hun omgeving in beweging zetten en al hetgeen dat in de ruimste zin hiermee verband houdt, daartoe behoort en/of daartoe bevorderlijk kan zijn.
2. De Stichting tracht haar doel onder meer te bereiken door:
 - a. Het organiseren van GLOW-trajecten (praktijk-trajecten) die aansluiten bij de kerkelijke praktijken van lokaal kerkzijn.
 - b. Het begeleiden van lokale kerken bij het richten, inrichten en verrichten van een reflectieve cultuur op kerkzijn vandaag.
 - c. Het doen van wetenschappelijk onderzoek naar kerkzijn vandaag.
 - d. Het (door)ontwikkelen (actueel houden) van een cursus kerkzijn vandaag.
 - e. Het uitgeven van brochures en verzorgen van andere (digitale) uitingen over kerkzijn vandaag.
3. De Stichting heeft niet ten doel het maken van winst.
4. De stichting beoogt het algemeen belang.

³ Joost Smit heeft zoals afgesproken bij de start van Kerk2030 in 2021 de voorzittersrol van Jan Los overgenomen.